

A

(Printed Pages 7)

(20622)

Roll No. ....

LL.B. - IVth Sem.

**14239**

**LL.B. IVth Sem. Examination,**

**June - 2022**

**Labour and Industrial Law**

**(K-4002)**

*Time : Three Hours ] [Maximum Marks : 100*

**Note :** Attempt all the Sections as per instructions.

**नोट :** सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

**Section - A**

**खण्ड - अ**

**(Very Short Answer Type Questions)**

**(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)**

**Note :** Attempt all the **five** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

**P.T.O.**

**नोट :** सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. When is Individual Dispute deemed to be an Industrial dispute under the Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत व्यक्तिगत विवाद को औद्योगिक विवाद कब माना जाता है?

2. Explain Lock-out.

तालाबंदी को स्पष्ट कीजिये।

3. Role of Outsiders in Trade Union.

व्यापार संघ में बाहरी लोगों की भूमिका।

4. 'Wager' under the Payment of Wager Act, 1936 .

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत 'मजदूरी'।

**14239/2**

5. 'Dependant' under the Workmen's Compensation Act 1923.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत 'आश्रित'।

### Section - B

खण्ड - ब

### (Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

**Note :** Attempt any **two** questions out of the following **three** questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

**नोट :** निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. Define Retrenchment. Discuss the procedure under the Section 25 G & H of Industrial Disputes Act, 1947.

छँटनी की परिभाषा दीजिये। औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 25 छ एवं ज के अन्तर्गत प्रक्रिया का वर्णन कीजिये।

7. Discuss the rights of a registered Trade Union.

पंजीकृत व्यापार संघ के अधिकारों का वर्णन कीजिए।

8. What are the provisions regarding payment of maternity benefit in case of death of a Woman under the Maternity Benefit Act, 1961?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत एक स्त्री की मृत्यु की दशा में मातृत्व लाभ के संदाय के लिए क्या प्रावधान हैं?

**Section - C**

**खण्ड - स**

**(Long Answer Type Questions)**

**(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)**

**Note :** Attempt any **three** questions out of the following **five** questions. Each question carries **20** marks. Answer is required in detail.

**नोट :** निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Define Industry. Discuss with the help of decided cases.

उद्योग की परिभाषा दीजिए निर्णोत वादों की सहायता से समझाइये।

10. Discuss the Scope, Object and Main Features of the Industrial Disputes Act. 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के विस्तार, उद्देश्य एवं मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिये।

11. Discuss Collective Bargaining and Growth of Trade Unions in India.

सामूहिक सौदेबाजी तथा भारत में व्यापार संघों के विकास का वर्णन कीजिये।

12. Discuss the object and relevance of the Employees Provident Fund Scheme.

कर्मचारी भविष्य निधि योजना के उद्देश्य एवं सुसंगतता पर विचार विमर्श कीजिये।

13. Explain the extent of the liability of an employer to compensate the employees under the Workmen's Compensation Act, 1923.

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत  
कर्मचारियों को प्रतिकर प्रदान करने की नियोजक के  
दायित्व की सीमा की व्याख्या कीजिये।

downloaded from  
StudentSuvidha.com